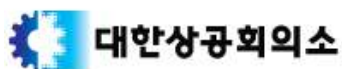


2024 청년 일경험 사업 프로젝트형

# 미래내일 일경험 프로젝트 운영 계획(안)

2024. 5.



# 미래내일 일경험 프로젝트 운영 계획(안)

## 1 목 적

- 가. 국내 최대규모의 석유화학산단의 적합한 청년 발굴 및 직무교육을 통한 청년과 기업이 상생할 수 있는 선순환 생태계 마련
- 나. 지역의 주력산업과 청년들의 일경험을 통한 밀접한 관계 구축 및 인식 개선 기회 도출
- 다. 석유화학산업에 대한 직무탐색으로 일자리 미스매치 최소화

## 2 개 요

- 가. 프로젝트명: 2024년 미래내일 일경험 프로젝트(석유화학 직무)
- 나. 목 표: 프로젝트를 통해 안전과 보안 등의 문제로 인하여 일경험을 하기 어려운 석유화학산업에 대한 양질의 일경험 제공
- 다. 지원 대상: 만 15세 이상 ~ 만 34세 이하 미취업청년
- 라. 운영 기간: 2024. 5. 27. ~ 2024. 11. 29. ※ 프로젝트 수행 기간은 최소 1개월 이상

구 분	교육기간 / 인원	시간	방식
사전직무 교육	1차: 2024. 5. 27.(월) ~ 2024. 5. 31.(금) / 40명	40hr	집체교육
	2차: 2024. 6. 24.(월) ~ 2024. 6. 28.(금) / 40명		
	3차: 2024. 8. 26.(월) ~ 2024. 6. 30.(금) / 20명		
프로젝트 운영	2024. 6. 3.(월) ~ 2024. 11. 29.(금)	-	

※ 운영사항에 따라 일정은 변경될 수 있음.

### 3 지원 분야

○ 지원분야 및 규모

지원프로그램	운영기간	내용	건수
석유화학 직무 프로젝트	8주 내외	수집된 사전 기업 애로를 기반으로 문제 해결 역량 강화를 위한 프로젝트	25팀 내외

※ 기업-학생(최소 4명 이상)이 매칭되어야 함

### 4 추진절차



### 5 사전직무 교육 내용

가. 교육목표

- 직무교육을 통해 현업 전문가를 만나고 현장에서 일어나는 일들에 대한 이해를 도와 청년들이 강화하고자 하는 역량에 대한 이해 체계 마련

나. 주요 교육내용

구 분		교 육 명	내 용	시간
과정1) 스마트 플랜트 안전관리 과정	직업 기초 능력	공통기초과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 오리엔테이션(일경험제도안내 등)</li> <li>• 조직 커뮤니케이션(세대 이해, 조직 문화 이해 등)</li> <li>• 인성 중심의 비즈니스 매너(상황별 매너와 에티켓, 인간관계 이해, 팀 커뮤니케이션 등)</li> </ul>	20hr
	직무 교육	직무 심화과정 _스마트플랜트 안전관리 직무교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정 안전관리(PSM&gt;SMS)의 개념, 구성요소</li> <li>• 안전작업허가, 변경관리 검토서, 비상훈련</li> <li>• 위험성 평가 및 내부심사</li> <li>• 환경 관리사항 확인하기</li> <li>• 환경오염물질 배출원 및 처리</li> </ul>	20hr
과정2) 스마트 플랜트 생산관리 과정	직업 기초 능력	공통기초과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 오리엔테이션(일경험제도안내 등)</li> <li>• 조직 커뮤니케이션(세대 이해, 조직 문화 이해 등)</li> <li>• 인성 중심의 비즈니스 매너(상황별 매너와 에티켓, 인간관계 이해, 팀 커뮤니케이션 등)</li> </ul>	20hr
	직무 교육	직무 심화과정 _스마트플랜트 생산관리 직무교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정 운전 이론</li> <li>• 공정 운전 실무</li> <li>• 공정 설계 기초</li> </ul>	20hr

## 6 프로그램 설계(안)

### 가. 스마트플랜트 안전관리 세부 프로그램(안)

주차	주요 경험 내용	평가계획	비고
1주차	- 기업 및 직무 안내 - 각 팀별 플랜 내용 분석 및 역할 분담	(과정평가) 직무 설정 사유 및 플랜 평가	
2주차	- 국가산단 산업 현장 사고사례 조사		
3주차	- 사고 방지 및 안전관리 사례 조사 - 프로젝트 진행상 발생하는 애로사항 파악		
4주차	- 전략 수립 과제수행 - 중간 점검(기업 담당자와 피드백)		
5주차	- 스마트 안전관리 시스템 도입 사례 조사 - 안전관리 업무에 대한 효율성 증대 사례 및 자료조사	(결과평가) 제작물 비교 및 우수작 선정	
6주차	- 자료 취합 및 최종 점검		
7주차	- 발표자료 제작		
8주차	- 최종 피드백		

### 나. 스마트플랜트 생산관리 세부 프로그램(안)

주차	주요 경험 내용	평가계획	비고
1주차	- 기업 및 직무 안내 - 각 팀별 플랜 내용 분석 및 역할 분담	(과정평가) 직무 설정 사유 및 플랜 적정성 평가	
2주차	- 국가산단 공장 노후화 사례 조사 - 공정 설비의 생산성 향상을 위한 방안		
3주차	- 공장 노후화 대응 및 공정 설비의 생산성 향상 방안 수립 - 프로젝트 진행도 및 진행 방향 파악		
4주차	- 개선방안에 따른 적정성 검토 - 중간 점검(기업 담당자와 피드백 및 개선점 전달)		
5주차	- 프로젝트 진행상 발생하는 애로사항 파악 - 원재료 비용 절감 방안 및 생산성 향상을 위한 공장 운영 효율성 방안 마련	(결과평가) 제작물 비교 및 우수작 선정	
6주차	- 자료 취합 및 최종 점검		
7주차	- 발표자료 제작		
8주차	- 결과 효과에 따른 최종 피드백		

## 7 선정 평가

가. 평가 절차: 제출서류, 신청 자격 등 형식요건에 대한 사전 검토 후 선정 평가 실시

나. 평가 방법

1) 선정평가: 자격심사 및 서면평가

2) 결과평가: 대면평가 ※ 대면평가는 상황에 따라 서면 평가로 대체 가능

다. 선정 기준: 과제 적정성, 교육 적합성, 과제 활용성 등을 평가 후 결과를 합산하여 선정

[표 1] 과제 선정 기준

구분	항목	내용	중요도 (100)
과제 적정성	필요성	○ 지원 필요성	40
	적합성	○ 기업 수요와 학과와의 전공 부합성	
	충실성	○ 추진계획의 구체성	
교육 적합성	교육 효과성	○ 참여 청년의 교육 효과성	30
	수행 적합성	○ 과제 소요 기간 및 시기 적절성	
	기업 영향도	○ 기업의 역할 및 협업 수행능력	
과제 활용성	실무 활용성	○ 과제의 이론과 실무 연관성	30
	결과 적용성	○ 성과물의 산업현장 적용 가능성	
	R&D 가능성	○ R&D과제 기획·발굴 가능성	

## 8 신청 및 접수

가. 공 고: (사)전남여수산학융합원 홈페이지(<http://www.jyiu.or.kr/>)

나. 접수기간: 1차) 2024. 5. 3.(월) ~ 2023. 5 24.(금)18:00까지

※ 2, 3차는 상시접수로 받을 예정

1) 접수방법: 방문 접수 또는 구글 폼, 이메일(서명 또는 날인 후 접수)

2) 접 수 처: 전남 여수시 삼동3길 17, 6층 사무국

3) 접수서류: (기업) 참여 협약서 1부, 사업자등록증 1부.

(학생) 프로젝트 참여 신청서, 개인정보 동의서 및 참여확인서,  
결과물 활용 동의서 각 1부.

다. 담 당 자: 주영원 선임연구원 TEL) 061-659-7793, E-mail) forever01@jyiu.or.kr